

## **Прокуратура г.Самары разъясняет: Увольнение за прогул. Порядок и основания.**

На вопрос отвечает старший помощник прокурора г.Самары Бербасова А.Н.:

Увольнение работника за совершение прогула является одним из оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

К прогулу относится отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня смены.

При этом не допускается увольнение по инициативе работодателя беременных женщин, за исключением случаев ликвидации организации, соответственно беременная женщина не подлежит увольнению за прогул. Данная мера относится к числу специальных норм, предоставляющих беременным женщинам повышенные гарантии.

Увольнение за совершение прогула статья 192 Трудового кодекса Российской Федерации относит к дисциплинарным взысканиям. Соответственно, работодатель должен соблюдать порядок применения дисциплинарного взыскания, предусмотренный статьей 192 ТК РФ, а именно: до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней объяснение работником не представлено, то составить соответствующий акт.

Не предоставление работником объяснения не препятствует применению дисциплинарного взыскания, в том числе увольнению за совершение прогула.

Поскольку дисциплинарное взыскание может быть применено к работнику не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка (не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого для учета мнения представительного органа работника), то и уволить за прогул работодатель вправе не позднее указанного срока.

Приказ об увольнении работник вправе обжаловать в судебном порядке, так как споры восстановления на работе независимо от причин увольнения разрешаются непосредственно судами. Срок для обращения в суд по данной категории дел составляет 1 месяц со дня вручения ему приказа об увольнении либо выдачи трудовой книжки.